

# Profiel leden raad van commissarissen – Lek en Waard Wonen

## Lek en Waard Wonen

Lek en Waard Wonen is een maatschappelijk betrokken, initiatiefrijke en sociale onderneming. De corporatie verhuurt en beheert circa 2.450 woningen en 200 overige vastgoedeenheden in de gemeente Molenlanden. Voor het huisvesten van kwetsbare doelgroepen en de realisatie van volkshuisvestelijke opgave werkt Lek en Waard Wonen samen met partners in de Alblasserwaard en de Drechtsteden.

Lek en Waard Wonen is stevig in de samenleving geworteld met nadrukkelijk aandacht voor het in stand houden van een evenwichtige gemeenschap, met focus op het individu en duurzaamheid. Binnen de gemeente Molenlanden is Lek en Waard Wonen momenteel actief in zes kernen, te weten de dorpen Kinderdijk, Nieuw-Lekkerland, Streefkerk, Groot-Ammers en Langerak en de stad Nieuwpoort.

In de komende jaren blijft de corporatie zich primair richten op deze kernen. Dit vanuit de overtuiging: *Samen bouwen aan vertrouwd wonen*. Binnen de taakstelling gaat de corporatie de komende jaren *op weg naar een passende woningvoorraad voor mensen die willen huren in Molenlanden*.

Er liggen in het werkgebied uitdagingen op het terrein van verduurzaming van de woningvoorraad en de realisatie van nieuwbouw passend bij de vraag. Daarnaast liggen er vraagstukken op het vlak van betaalbaarheid en leefbaarheid, waar maatwerkoplossingen richting de huurders gewenst zijn. Dat vraagt om het maken van keuzes en prioriteiten stellen in overleg met de huurdersorganisatie, gemeente, samenwerkingspartners en stakeholders. In overleg met de gemeente en [Huurdersstichting 'Langs de Lek'](#) worden nieuwe [prestatieafspraken](#) voorbereid. Verdere informatie is te lezen in het [ondernemingsplan](#) (2022-2025) en het [jaarverslag 2023](#).

## De zes kerndoelen van Lek en Waard Wonen

Lek en Waard Wonen heeft zes kerndoelen bepaald waar de komende jaren de focus ligt. Daarmee wordt de nadruk gelegd op de huidige en toekomstige vraag van huurders, de belangrijkste volkshuisvestelijke opgaven in het werkgebied, verduurzaming en onderhoud en de optimalisatie van de organisatie.

- **Voldoende en passende woningen**  
We hebben een ambitieus nieuwbouwprogramma om meer beschikbare woningen te realiseren. De realisatie van deze woningen is gekoppeld aan de financiële mogelijkheden en de groeiende vraag naar huurwoningen voor met name kleine huishoudens van alle leeftijden.
- **Groeien naar een duurzame woningvoorraad**  
De komende jaren verbeteren wij de energieprestatie van onze woningen. Daarmee leveren we een bijdrage aan de vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en verbeteren we het wooncomfort en het binnenklimaat in de woning.
- **Betaalbare woningen**  
De komende jaren vormen wij onze portefeuille om naar een voorraad die aansluit bij de woonvraag van mensen die willen huren in Molenlanden. Dit doen wij door nauwkeurig te kijken naar de inkomenscategorieën van de woningzoekenden. Gekoppeld hieraan wordt ook gekeken naar de woonlasten in totaliteit met als doel te komen tot een woningvoorraad waar sprake is van evenwichtigheid;
- **Leefbare kernen voor nu en de toekomst**  
Voor ons gaat prettig wonen over meer dan alleen de woning. Het gaat ook over de woonomgeving met verschillende woningtypen, voorzieningen en sociaaleconomische draagkracht van een specifieke buurt en kern. Leefbaarheid vraagt om diversiteit. De komende jaren willen wij ons inzetten om de kernen waar wij actief zijn, leefbaar te houden. Dit kunnen wij niet alleen. Leefbaarheid is nadrukkelijk ook van de mensen zelf die in een wijk wonen en van de gemeente. De komende jaren spelen wij indien nodig wel een activerende rol maar we zullen het wel echt samen moeten doen;



## Lek en Waard Wonen

- ❖ Gemeente Molenlanden
- ❖ 2650 verhuureenheden
- ❖ Samen bouwen aan vertrouwd wonen
- ❖ Ambitieuze nieuwbouwoopgave
- ❖ Oog voor leefbaarheid
- ❖ Ondernemende samenwerkingspartner

## Profiel leden raad van commissarissen – Lek en Waard Wonen

- Toekomstbestendige en klantgerichte dienstverlening  
Lek en Waard Wonen levert een hoge kwaliteit aan klantdienstverlening. Onze ambitie is dit niveau vast te houden maar wel te moderniseren. Ons uitgangspunt hierbij is keuze. Zelfredzame klanten moeten bij ons de mogelijkheid krijgen dingen zelf te regelen, digitaal. Voor mensen die wel hulp nodig hebben, dragen wij zorg voor gepaste begeleiding. Hierbij is altijd sprake van persoonlijk contact, bij ons op kantoor, op locatie in het wijk- of buurtcentrum of eventueel zelfs bij de huurder thuis;
- Ondernemende en betrouwbare samenwerkingspartner  
We willen door onze belanghebbenden en stakeholders gezien worden als een sociale partner voor het creëren van een goede en veilige woonomgeving. We willen gezien worden als een maatschappelijk ondernemer, die initiatief neemt, betrouwbaar is, zoekt naar samenwerking en, als het nodig is, duidelijk en zakelijk communiceert zonder de menselijke kant van de zaak te verliezen. Hiervoor zoeken wij de komende jaren meer de connectie op met onze stakeholders en betrekken we ze bij volkshuisvestelijke dilemma's en strategische keuzes.

### Rol en werkwijze raad van commissarissen

De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen één keer herbenoemd worden.

Twee leden van de RvC zijn benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie.

De RvC werkt met twee commissies: de remuneratiecommissie en de auditcommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de raad van commissarissen](#). De RvC vergadert circa zes keer per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer per jaar overleg met interne stakeholders.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. Lek en Waard Wonen heeft een eenhoofdig bestuur. De RvC treedt op als werkgever voor de bestuurder en vervult ook een klankbordrol voor de bestuurder. De RvC kan het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven.

In zijn toezichthoudende functie maakt de RvC afwegingen in de meervoudige belangen die aan de orde zijn: het huurdersbelang, het maatschappelijk volkshuisvestelijk belang en de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder.

De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren en voert jaarlijks een zelfevaluatie uit. De RvC houdt proactief toezicht met gepaste distantie en acteert binnen de wettelijke kaders die gelden voor woningcorporaties. Bij situaties of momenten waarop afstand niet gewenst is, treedt de RvC proactief op, rekening houdend met de positie van de bestuurder.

In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Lek en Waard Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.



### Raad van commissarissen

- ❖ Hechte RvC met open communicatiestijl
- ❖ Goede relatie met Huurdersstichting Langs de Lek
- ❖ RvC werkt met een Audit- en een Remuneratiecommissie
- ❖ RvC heeft twee huurderscommissarissen

# Profiel leden raad van commissarissen – Lek en Waard Wonen

## Algemeen profiel raad van commissarissen

De RvC en het bestuur van Lek en Waard Wonen hebben een gezamenlijke visie op besturen en toezichhouden. Daarin wordt de gewenste rolinvulling van RvC-leden nader omschreven. De RvC functioneert vanuit een maatschappelijk, volkshuisvestelijk perspectief en ziet toe op het beleid van het bestuur en het functioneren van de organisatie. De RvC is betrokken bij de strategievorming en het bepalen van de maatschappelijke meerwaarde op termijn. De RvC voegt ook waarde toe aan het functioneren van Lek en Waard Wonen door relevante strategische vraagstukken uit de samenleving te agenderen.

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en een specifiek aandachtsgebied. Van de leden wordt besluitvaardigheid verwacht. Zij zijn in staat scherpe discussies te voeren en tegelijkertijd dragen zij actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken. Daarbij gaat het onder meer om onderling respect, vertrouwen, veiligheid, goed luisteren en een open oog voor andere invalshoeken met als doel te komen tot gezamenlijke oordeelsvorming en besluitvorming. Op deze manier ontstaat er een natuurlijke afstand tussen de RvC, de bestuurder en de organisatie, waardoor iedereen de ruimte heeft om zijn eigen functie goed in te vullen. Er kunnen zich momenten of situaties voordoen dat deze afstand niet gewenst is. De RvC acteert dan niet alleen volgend maar proactief, als de RvC daar reden toe ziet, met respect voor de positie van de bestuurder. De RvC hanteert een positief kritische houding. Een goed samenspel tussen de bestuurder en de RvC betekent ook goed tegenspel, ofwel kracht en tegenkracht.

Om goed toezicht te kunnen houden is het belangrijk om over de juiste en volledige informatie te beschikken. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuurder en RvC. De RvC laat zich tijdens de vergaderingen informeren door de bestuurder, mede op basis van rapportages. De RvC nodigt regelmatig MT-leden (of andere medewerkers) in de RvC-vergadering uit om een agendapunt nader toe te lichten.

## Alle leden van de RvC beschikken daarom ten minste over de volgende competenties/eigenschappen:

- Authenticiteit, zelfreflectie, onafhankelijke oordeelsvorming, integriteit en moreel besef;
- Interesse in maatschappelijke vraagstukken op het terrein van de volkshuisvesting gepaard gaande met maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid en daarin ook een netwerk kunnen onderhouden;
- Affiniteit met de missie, visie en doelstellingen van Lek en Waard Wonen;
- Een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
- Het vermogen om op hoofdlijnen in het algemeen en voor diverse (deel-)terreinen van beleid in het bijzonder, als klankbord voor de bestuurder te functioneren;
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen, bestuurlijke besluitvorming en governance van maatschappelijke organisaties;
- Eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid, communicatievaardigheid;
- Vaardigheden om in teamverband te werken waarbij oog is voor het groepsbelang en een bijdrage wordt geleverd aan het gemeenschappelijke resultaat.

## Deskundigheden en expertises in de RvC

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende deskundigheden en kennis van aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord en adviseur van de directeur-bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden en vormen van groepsdenken te voorkomen. RvC hecht veel waarde aan diversiteit in de samenstelling. Daarbij gaat het niet alleen om diversiteit in expertise, gender en leeftijd maar ook om diversiteit in persoonlijkheden.



## Algemeen profiel RvC

- ❖ Interesse in maatschappelijke vraagstukken
- ❖ Affiniteit met volkshuisvesting
- ❖ Strategisch, onafhankelijk denker
- ❖ Toezichhoudende ervaring
- ❖ Teamspeler

