

Wij zijn op zoek naar een **SENIOR MEDEWERKER PLANNING & CONTROL**

32-36 uur per week

Wat ga je doen?

Voor onze organisatie zoeken wij een ervaren financiële collega. Jij krijgt de kans om jezelf te onderscheiden als Senior medewerker Planning & Control. Je gaat je bezighouden met het opstellen van de maandrapportages en de jaarrekening, je maakt analyses van deze rapportages en van alle grootboekrekeningen, controleert btw-aangiftes, stelt aangiftes op voor de vennootschapsbelasting en nog veel meer. Naast deze operationele taken ben jij ook betrokken bij de procesoptimalisatie(s) en de interne controles. Samen met vijf directe collega's ga jij de uitdaging aan. Vanuit eigen initiatief en vertrouwen kom jij met nieuwe inzichten, verbeterpunten en geeft hierover (on) gevraagd advies.

Lek en Waard Wonen geeft jou de ruimte om snel van waarde te zijn. Jij bent voor onze corporatie én voor jouw collega's een belangrijke sparringpartner. Jij hebt binnen jouw specialisme de kennis en daar houden zij zich aan vast. Met jouw kennis, overtuigingskracht en analytisch vermogen voel jij je als een vis in het water.

Ben jij in staat om jouw toekomstige werkzaamheden verder te optimaliseren, te automatiseren en klaar te maken voor de toekomst?

Gun jezelf een nieuwe stap in jouw carrière.

Welke uitdaging hebben we voor jou?

Ben jij toe aan een volgende stap in jouw financiële carrière en kun jij werkelijk alles met cijfers? Ligt jouw interesse bij vastgoedfinanciering en wil jij impact maken binnen een maatschappelijk betrokken organisatie? Dan hebben wij dé uitdaging voor jou.

Wat bieden wij jou?

- Een moderne en open organisatie gericht op groei.
- Een stimulerende werkomgeving, waar veel ruimte is voor eigen initiatief.
- Een jaarcontract met een salaris tussen de € 3.969 - € 5.361 bruto per maand o.b.v. een 36-urige werkweek (schaal J, Cao Woondiensten).
- Een functie voor 32 - 36 uur.
- Een beloningsmethodiek die kan oplopen tot maximaal één maandsalaris per jaar.
- Een opleidingsbudget t.w.v. € 900 vrij te besteden. Opleidingen functie-gerelateerd worden kosteloos vergoed.
- Een woningcorporatie met een nieuwe organisatiestructuur.
- Een prettige werkcultuur, medewerkers die zijn betrokken en zijn bereid zijn om elkaar te helpen.
- De mogelijkheid tot hybride werken bij een fulltime dienstverband (50/50).
- Een uitstekende pensioenregeling.

Wie ben jij?

- Je werkt zelfstandig én je bent ook een échte teamspeler;
- Je vindt het leuk om samen resultaat te halen;
- Je denkt in oplossingen en je bent van nature lekker kritisch;
- Je bent communicatief vaardig, accuraat en analytisch sterk.

Dan het praktische:

- 3 tot 5 jaar relevante werkervaring als o.a. Assistent Controller of (Senior) Assistent Accountant;
- Bij voorkeur kennis van wet- en regelgeving van de woningcorporatiesector;
- Een afgeronde HBO opleiding in de richting van Accountancy.

Meer informatie en solliciteren

Voor inhoudelijke vragen over de vacature kun je contact opnemen met **Bianca van der Weij**, manager Financiën en Bedrijfsvoering. Zij is bereikbaar via: b.vanderweij@lwwoenen.info

Voor overige vragen kun je contact opnemen met Vastgoedtalent: tel. **088- 555 0999** of via info@vastgoed-talent.nl

Klik hier **Vastgoed talent** (vacaturesbijvastgoed-talent.nl) om naar het sollicitatieformulier te gaan.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Waar kom je te werken?

Lek en Waard Wonen is een ambitieuze en groeiende woningcorporatie in de gemeente Molenlanden, met circa 25 medewerkers en ruim 2.550 sociale huurwoningen. Lek en Waard Wonen zet zich al 75 jaar in om haar huurders van goede en betaalbare huisvesting in een prettige omgeving te voorzien. Lek en Waard Wonen is toegankelijk en kent haar huurders écht. Er is een hechte en open relatie met de huurdersstichting 'Langs de Lek'.

De organisatie is financieel gezond en heeft een investeringsopgave voor nieuwbouw en renovatie. De organisatie kent korte lijnen, medewerkers hebben aandacht voor elkaar. Ze zijn betrokken bij de corporatie, staan in open verbinding met de omgeving en pakken relevante signalen van bewoners en stakeholders op. Medewerkers zijn aanspreekbaar en werken aan hun eigen ontwikkeling van professionaliteit. Lek en Waard Wonen is in alle opzichten een gezonde ontwikkelingsgerichte organisatie die gericht is op het oplossen van de diverse en steeds complexer wordende vraagstukken rondom het woonvraagstuk.