

## Wij zijn op zoek naar een **MEDEWERKER** **PLANNING & CONTROL** 32-36 uur per week

### Jouw rol

- Ben jij toe aan een volgende stap in jouw financiële carrière? Ben jij een veelbelovende controller en kun jij werkelijk alles met cijfertjes? Ligt jou interesse bij vastgoedfinanciering en wil jij impact maken binnen een maatschappelijk betrokken organisatie? Dan hebben wij dé uitdaging voor jou.
- Voor onze organisatie zoeken wij een ervaren financiële collega. Jij krijgt de kans om jezelf te onderscheiden als medewerker Planning & Control. Je gaat je bezighouden met het opstellen van de maandrapportages en de jaarrekening, je maakt analyses van deze rapportages en van alle grootboekrekeningen, controleert btw-aangiftes, stelt aangiftes op voor de vennootschapsbelasting en nog veel meer. Naast deze operationele taken ben jij ook betrokken bij de procesoptimalisatie(s) en de interne controles. Samen met vijf directe collega's ga jij de uitdaging aan. Vanuit eigen initiatief en vertrouwen kom jij met nieuwe inzichten, verbeterpunten en geeft hierover (on)gevraagd advies.
- Lek en Waard Wonen geeft jou de ruimte om snel van waarde te zijn. Jij bent voor onze corporatie én voor jouw collega's een belangrijke sparringpartner. Jij hebt binnen jouw specialisme de kennis en daar houden zij zich aan vast. Met jouw kennis, overtuigingskracht en analytisch vermogen voel jij je als een vis in het water.
- Ben jij in staat om jouw toekomstige werkzaamheden verder te optimaliseren, te automatiseren en klaar te maken voor de toekomst? Gun jezelf een nieuwe stap en deze kans.

### Wie ben jij?

- Communicatief vaardig, accuraat, flexibel en analytisch sterk. Herken jij jezelf in deze omschrijving? Dan is deze job op jouw lijf geschreven. Wij zoeken iemand die graag zelfstandig werkt, maar je bent geen individualist. Je bent een échte teamspeler en je vindt het leuk om samen resultaat te halen. Denk jij enkel in oplossingen en ben jij van nature kritisch? Dan gaan we over tot het praktische.
- Voor deze rol zoeken wij een betrokken collega met minimaal 5 jaar relevante werkervaring als accountant en met kennis van wet- en regelgeving van de woningcorporatiesector. Tot slot vragen wij minimaal een afgeronde relevante HBO opleiding.

### Wat bieden wij?

- Wij zijn een open en compacte organisatie. Wij bieden een stimulerende werkomgeving, waar medewerkers zich verder kunnen ontwikkelen. Bovendien zijn wij een woningcorporatie waar je gewoon jezelf kunt zijn. Er heerst een prettige werkcultuur, medewerkers zijn betrokken en ze zijn bereid om elkaar te helpen.
- Je krijgt een mooi contract met een salaris tussen de € 3.716 - € 4.887 bruto per maand op basis van een fulltime werkweek (schaal i, Cao Woondiensten) Het precieze salaris bepalen we op basis van jouw kennis en ervaring. Het salaris wordt aangevuld met goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een extra beloningsmethodiek, het volgen van opleidingen, de mogelijkheid tot hybride werken, een goede pensioenregeling en meerdere uitstekende basisvoorwaarden.

### Meer informatie en solliciteren

Voor vragen over de vacature kan contact opgenomen worden met **Janine den Teuling**.

Zij is bereikbaar op **088-5550931** of via **[j.denteuling@vastgoed-talent.nl](mailto:j.denteuling@vastgoed-talent.nl)**

Klik hier **Vastgoed talent (vacaturesbijvastgoed-talent.nl)** om naar het sollicitatieformulier te gaan.

### Onze organisatie

Lek en Waard Wonen is een relatief kleine corporatie in Molenlanden, met circa 25 medewerkers en ruim 2.550 sociale huurwoningen in de kernen Kinderdijk, Nieuw-Lekkerland, Streefkerk, Groot-Ammers, Nieuwpoort en Langerak. Lek en Waard Wonen zet zich al 75 jaar in om haar huurders van goede en betaalbare huisvesting in een prettige omgeving te voorzien. Lek en Waard Wonen is toegankelijk en kent haar huurders écht. Er is een hechte en open relatie met de huurdersstichting 'Langs de Lek'.

In overleg met de huurdersstichting worden woonvraagstukken opgepakt en belangrijke aandachtspunten voor de huurders besproken. Mede daardoor kan de organisatie binnen de gemeenschap het verschil maken. De organisatie is financieel gezond en heeft een investeringsopgave voor nieuwbouw. De organisatie kent korte lijnen, medewerkers hebben aandacht voor elkaar. Ze zijn betrokken bij de corporatie, staan in open verbinding met de omgeving en pakken relevante signalen van bewoners en stakeholders op. Medewerkers zijn aanspreekbaar en werken ook aan hun eigen ontwikkeling van professionaliteit. Lek en Waard streeft naar een in alle opzichten gezonde ontwikkelingsgerichte organisatie en investeert daar ook in zodat medewerkers kunnen blijven inspelen op de diverse en steeds complexer wordende vraagstukken.