



Lek en Waard  
Wonen

# Profielschets

*lid raad van commissarissen*

## Lek en Waard Wonen

Samen bouwen aan vertrouwd wonen

21 december 2022





# Lek en Waard Wonen

## De corporatie Lek en Waard Wonen

### Lek en Waard Wonen

Lek en Waard Wonen is een maatschappelijk betrokken, initiatiefrijke en sociale onderneming. De corporatie verhuurt en beheert circa 2.450 woningen en 200 overige vastgoedeenheden in de gemeente Molenlanden. Voor het huisvesten van kwetsbare doelgroepen en de realisatie van volkshuisvestelijke opgave werkt Lek en Waard Wonen samen met partners in de Alblasserwaard en de Drechtsteden.

Lek en Waard Wonen is stevig in de samenleving geworteld met nadrukkelijk aandacht voor het in stand houden van een evenwichtige gemeenschap, met focus op het individu en duurzaamheid. Binnen de gemeente Molenlanden is Lek en Waard Wonen momenteel actief in zes kernen, te weten de dorpen Kinderdijk, Nieuw-Lekkerland, Streefkerk, Groot-Amers en Langerak en de stad Nieuwpoort.

In de komende jaren blijft de corporatie zich primair richten op deze kernen. Dit vanuit de overtuiging: *Samen bouwen aan vertrouwd wonen*. Binnen de taakstelling gaat de corporatie de komende jaren *op weg naar een passende woningvoorraad voor mensen die willen huren in Molenlanden*.

## Het werkgebied en de opgaven van Lek en Waard Wonen

Er liggen in het werkgebied uitdagingen op het terrein van verduurzaming van de woningvoorraad en de realisatie van nieuwbouw passend bij de vraag. Daarnaast liggen er vraagstukken op het vlak van betaalbaarheid en leefbaarheid, waar maatwerkoplossingen richting de huurders gewenst zijn. Dat vraagt om het maken van keuzes en prioriteiten stellen in overleg met de huurdersorganisatie, gemeente, samenwerkingspartners en stakeholders. In overleg met de gemeente en Huurdersstichting 'Langs de Lek' zijn [prestatieafspraken](#) (2022-2024) en een uitvoeringsprogramma 2022 opgesteld. Onlangs is het [ondernemingsplan](#) (2022-2025) vastgesteld.

## De zes kerndoelen van Lek en Waard Wonen

Lek en Waard Wonen heeft zes kerndoelen bepaald waar de komende jaren de focus ligt. Daarmee wordt de nadruk gelegd op de huidige en toekomstige vraag van huurders, de belangrijkste volkshuisvestelijke opgaven in het werkgebied, verduurzaming en onderhoud en de optimalisatie van de organisatie.

### 1. Voldoende en passende woningen

We hebben een ambitieuze nieuwbouwprogramma om meer beschikbare woningen te realiseren. De realisatie van deze woningen is gekoppeld aan de financiële mogelijkheden en de groeiende vraag naar huurwoningen die passend zijn voor met name kleine huishoudens van alle leeftijden.

### 2. Groeien naar een duurzame woningvoorraad

De komende jaren verbeteren wij de energieprestatie van onze woningen. Daarmee leveren we een bijdrage aan de vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en verbeteren we het wooncomfort en het binnenklimaat in de woning.



# Lek en Waard Wonen

### 3. Betaalbare woningen

De komende jaren vormen wij onze portefeuille om naar een voorraad die aansluit bij de woonvraag van mensen die willen huren in Molenlanden. Dit doen wij door nauwkeurig te kijken naar de inkomenscategorieën van de woningzoekenden. Gekoppeld hieraan wordt ook gekeken naar de woonlasten in totaliteit met als doel te komen tot een woningvoorraad waar sprake is van evenwichtigheid.

### 4. Leefbare kernen voor nu en de toekomst

Voor ons gaat prettig wonen over meer dan alleen de woning. Het gaat ook over de woonomgeving met verschillende woningtypen, voorzieningen en sociaaleconomische draagkracht van een specifieke buurt en kern. Leefbaarheid vraagt om diversiteit. De komende jaren willen wij ons inzetten om de kernen waar wij actief zijn, leefbaar te houden. Dit kunnen wij niet alleen. Leefbaarheid is nadrukkelijk ook van de mensen zelf die in een wijk wonen en van de gemeente. De komende jaren spelen wij indien nodig wel een activerende rol maar we zullen het wel echt samen moeten doen.

### 5. Toekomstbestendige en klantgerichte dienstverlening

Lek en Waard Wonen levert een hoge kwaliteit aan klantdienstverlening. Onze ambitie is dit niveau vast te houden maar wel te moderniseren. Ons uitgangspunt hierbij is keuze. Zelfredzame klanten moeten bij ons de mogelijkheid krijgen dingen zelf te regelen, digitaal. Voor mensen die wel hulp nodig hebben, dragen wij zorg voor gepaste begeleiding. Hierbij is altijd sprake van persoonlijk contact, bij ons op kantoor, op locatie in het wijk- of buurtcentrum of eventueel zelfs bij de huurder thuis.

### 6. Ondernemende en betrouwbare samenwerkingspartner

We willen door onze belanghebbenden en stakeholders gezien worden als een sociale partner voor het creëren van een goede en veilige woonomgeving. We willen gezien worden als een maatschappelijk ondernemer, die initiatief neemt, betrouwbaar is, zoekt naar samenwerking en, als het nodig is, duidelijk en zakelijk communiceert zonder de menselijke kant van de zaak te verliezen. Hiervoor zoeken wij de komende jaren meer de connectie op met onze stakeholders en betrekken we ze bij volkshuisvestelijke dilemma's en strategische keuzes.

## Vacature in de raad van commissarissen

In verband met het voortijdig vertrek van een van de leden van de raad van commissarissen (RvC) als gevolg van het aanvaarden van een functie elders die niet met het RvC-lidmaatschap gecombineerd kan worden, ontstaat per 1 maart 2023 een vacature. Gezien de expertise en rolverdeling van de zittende RvC-leden zoekt de RvC:

**Een lokaal betrokken lid van de raad van commissarissen met een brede financiële kennis**

In deze profielschets wordt nader ingegaan op de rol van de RvC en de algemene profielschets. Tevens wordt ingegaan op het specifieke profiel van het te werven lid met expertise op het brede terrein van **financiën**. Ook staan we stil bij de selectieprocedure.

## Rol en werkwijze raad van commissarissen

De RvC van Lek en Waard Wonen bestaat uit vijf leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen een keer herbenoemd worden. De RvC werkt met drie commissies: remuneratiecommissie, auditcommissie en strategiecommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de raad van commissarissen](#). De RvC vergadert



# Lek en Waard Wonen

circa zeven keer per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer per jaar overleg met interne en externe stakeholders.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. Lek en Waard Wonen heeft een eenhoofdig bestuur. De RvC treedt op als werkgever voor de bestuurder en vervult ook een klankbordrol voor de bestuurder. De RvC kan het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven. In zijn toezichthoudende functie maakt de RvC afwegingen in de meervoudige belangen die aan de orde zijn: het huurdersbelang, het maatschappelijk volkshuisvestelijk belang en de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren en voert jaarlijks een zelfevaluatie uit. De RvC houdt proactief toezicht met gepaste distantie en acteert binnen de wettelijke kaders die gelden voor woningcorporaties. Bij situaties of momenten waarop afstand niet gewenst is, treedt de RvC proactief op, rekening houdend met de positie van de bestuurder.

In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersorganisatie zijn benoemd. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met Lek en Waard Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

## Algemeen profiel van de raad van commissarissen

De RvC en het bestuur van Lek en Waard Wonen hebben een gezamenlijke visie op besturen en toezicht houden. Daarin wordt de gewenste rolinvulling van RvC-leden nader omschreven. De RvC functioneert vanuit een maatschappelijk, volkshuisvestelijk perspectief en ziet toe op het beleid van het bestuur en het functioneren van de organisatie. De RvC is betrokken bij de strategievorming en het bepalen van de maatschappelijke meerwaarde op termijn. De RvC voegt ook waarde toe aan het functioneren van Lek en Waard Wonen door relevante strategische vraagstukken uit de samenleving te agenderen. Hiermee geeft de RvC uiting aan zijn rol als netwerker. De RvC heeft een actieve opstelling richting de stakeholders en stemt zijn handelwijze op dit terrein af met de bestuurder. De RvC heeft oog voor het belang van Lek en Waard Wonen, het maatschappelijk belang en voor het belang van huurders en stakeholders.

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en een specifiek aandachtsgebied. Van de leden wordt besluitvaardigheid verwacht. Zij zijn in staat scherpe discussies te voeren en tegelijkertijd dragen zij actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken. Daarbij gaat het onder meer om onderling respect, vertrouwen, veiligheid, goed luisteren en een open oog voor andere invalshoeken met als doel te komen tot gezamenlijke oordeelsvorming en besluitvorming. Op deze manier ontstaat er een natuurlijke afstand tussen de RvC, de bestuurder en de organisatie, waardoor iedereen de ruimte heeft om zijn eigen functie goed in te vullen. Er kunnen zich momenten of situaties voordoen dat deze afstand niet gewenst is. De RvC acteert dan niet alleen volgend maar proactief, als de RvC daar reden toe ziet, met respect voor de positie van de bestuurder. De RvC hanteert een positief kritische houding. Een goed samenspel tussen de bestuurder en de RvC betekent ook goed tegenspel, ofwel kracht en tegenkracht.

Om goed toezicht te kunnen houden is het belangrijk om over de juiste en volledige informatie te beschikken. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuurder en RvC. De RvC laat zich tijdens de vergaderingen informeren door



# Lek en Waard Wonen

de bestuurder, mede op basis van rapportages. De RvC nodigt regelmatig MT-leden (of andere medewerkers) in de RvC-vergadering uit om een agendapunt nader toe te lichten.

## **Alle leden van de RvC beschikken daarom ten minste over de volgende competenties/eigenschappen:**

- Authenticiteit, zelfreflectie, onafhankelijke oordeelsvorming, integriteit en moreel besef.
- Interesse voor maatschappelijke vraagstukken op het terrein van de volkshuisvesting gepaard gaande met maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid en daarin ook een netwerk kunnen onderhouden.
- Affiniteit met de missie, visie en doelstellingen van Lek en Waard Wonen.
- Een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
- Het vermogen om op hoofdlijnen in het algemeen en voor diverse (deel-)terreinen van beleid in het bijzonder, als klankbord voor de bestuurder te functioneren.
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen, bestuurlijke besluitvorming en governance van maatschappelijke organisaties.
- Eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid, communicatievaardigheid.
- Vaardigheden om in teamverband te werken waarbij oog is voor het groepsbelang en een bijdrage wordt geleverd aan het gemeenschappelijke resultaat.

## **Deskundigheden en expertises in de RvC**

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende deskundigheden en kennis van aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord en adviseur van de directeur-bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden en vormen van groepsdenken te voorkomen. RvC hecht veel waarde aan diversiteit in de samenstelling. Daarbij gaat het niet alleen om diversiteit in expertise, gender en leeftijd maar ook om diversiteit in persoonlijkheden.

Voor het toezicht binnen Lek en Waard Wonen zijn de volgend expertisevelden en deskundigheden in de RvC van belang:

- Governance, maatschappelijk ondernemerschap, organisatieontwikkeling en corporate communicatie.
- Volkshuisvesting met aandacht voor wonen en zorg/maatschappelijke ondersteuning.
- Vastgoedontwikkeling en -beheer (inclusief verduurzaming).
- Financiën, control, vastgoedinvesteringen, digitalisering en digitale veiligheid.
- Juridische zaken.

Bovenstaande expertises zijn in de bijlage nader omschreven. De verschillende expertises moeten minimaal bij één RvC-lid in hoge mate aanwezig zijn.

## **Specifiek profiel vacature: lokaal betrokken lid raad van commissarissen met expertise op het brede terrein van financiën**

Binnen de RvC van Lek en Waard Wonen is behoefte aan een nieuw lid die lokaal betrokken is en expertise heeft op het brede terrein van financiën. Gezien de uitdagingen waar Lek en Waard voor staat, is kennis van en ervaring met digitalisering en digitale veiligheid een pre. Lek en Waard Wonen hecht waarde aan lokale betrokkenheid en diversiteit in de RvC. De kandidaat zal tevens de rol van voorzitter van de auditcommissie vervullen.

Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:



# Lek en Waard Wonen

- Aantoonbare betrokkenheid heeft met het werkgebied van Lek en Waard Wonen. Op de hoogte is van het maatschappelijk krachtenveld en de leefwereld van de kernen waar de corporatie actief is. Signalen oppakt en deze bespreekbaar maakt indien nodig.
- Beschikt over brede financiële kennis en ervaring en affiniteit heeft met digitalisering en digitale veiligheid of bereid is zich dit onderwerp eigen te maken.
- Kennis van en inzicht heeft in de financiële toezichtkaders zoals accountancy, interne control en risicomanagement.
- De rol van gesprekspartner vervult voor de externe accountant.
- In staat is om een auditcommissie te leiden en met de collega RvC-leden de dialoog te voeren over financiële afwegingen.
- Bij voorkeur enige ervaring heeft in een verantwoordelijke financiële (management)rol binnen de corporatiesector
- Flexibel is en over voldoende tijd beschikt om invulling te geven aan de rol van commissaris.

## Reactie en procedure

Personen die passen in het beschreven profiel en in staat zijn de functie te vervullen nodigen wij u graag uit om **uiterlijk 5 februari 2023** een brief met cv te sturen aan Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, mail: [sollicitatie@atrive.nl](mailto:sollicitatie@atrive.nl) o.v.v. lid RvC Lek en Waard Wonen. Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens worden gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

De oriënterende gesprekken zijn gepland in week 7 in Utrecht. De selectiegesprekken vinden plaats in week 8 en 9 bij Lek en Waard Wonen.



## BIJLAGE: expertisegebieden en competenties

### Expertisegebieden, kennis en ervaring

In de raad van commissarissen zitten leden met verschillende expertises om toezicht te houden. Die expertises zijn gekoppeld aan de fase van ontwikkeling van de organisatie en de strategie van Lek en Waard Wonen. De volgende expertises, kennis en ervaring zijn van belang:

#### 1. Governance, maatschappelijk ondernemerschap, organisatieontwikkeling en corporate communicatie

- beschikt over een visie op toezicht, compliance en governance
- heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder en heeft kennis van de ontwikkelingen op het terrein van governance en organisatieontwikkeling
- heeft kennis van en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties en met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid en risicobeheersing
- kennis op het gebied corporate communicatie wet- en regelgeving en het kunnen inschatten van maatschappelijke risico's van bepaalde beleidskeuzes
- heeft ervaring in (maatschappelijk) ondernemerschap en het opereren in een maatschappelijk krachtenveld.

#### 2. Volkshuisvestelijk, met aandacht voor wonen en zorg/maatschappelijke ondersteuning

- kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste de Woningwet en BTIV 2015 (kerntaken, doelgroep, DAEB-niet-DAEB en dergelijke)
- ervaring in of met woningcorporaties op het terrein van brede vraagstukken van het wonen: leefbaarheid, beschikbaarheid, toegankelijkheid, verduurzamingsbeleid en betaalbaarheid
- kennis over stakeholders (zoals huurders, gemeenten, toezichthouders) en wanneer/hoe deze te informeren en betrekken
- kennis van en/of ervaring in het maatschappelijke en politieke speelveld, landelijk, regionaal en zo mogelijk ook lokaal
- heeft ervaring met woonvisies en prestatieafspraken. Kennis en ervaring op het gebied van de nieuwe media, huurdersparticipatie, klantprocessen, woningmarktonderzoek en marketingstrategieën en -instrumenten
- kennis van de (lokale) doelgroepen van beleid en de bijbehorende opgave voor de woningcorporatie.

#### 3. Vastgoedontwikkeling en -beheer (inclusief verduurzaming)

- kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste regels met betrekking tot aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid (inclusief veiligheid en duurzaamheid)
- kennis van of ervaring met gebiedsontwikkeling en projectontwikkeling en verduurzaming; inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt
- kennis van of ervaring met strategische voorraadbeleid/-beheer, asset/portfoliomanagement, onderhoudssystematiek bij woningcorporaties.

#### 4. Financiën, control, digitalisering en digitale veiligheid

- kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de instelling
- kennis van en inzicht in financiële risico's voor de instelling en de relevante eisen en regels, onder meer op het terrein van treasury en beleggingen
- in staat zijn om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's



# Lek en Waard Wonen

- kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement)
- kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging
- kennis van waarderingsmethoden vastgoed
- kennis van risico's van digitalisering en borging van digitale veiligheid.

## 5. Juridische zaken

- kennis van relevante wet- en regelgeving, bijvoorbeeld: rechtspersonenrecht, verbintenissenrecht/contractenrecht, bouwrecht, fiscaalrecht, arbeidsrecht, bestuursrecht en huurrecht
- kennis van/inzicht in juridische consequenties van besluiten en de daaruit mogelijke procedures
- kennis van statuten/reglementen.

## 6. Toevoegingen huurderscommissaris

- kennis van de volkshuisvesting en participatievraagstukken
- betrokken bij de doelgroepen van Lek en Waard Wonen
- inzicht in sociale processen waar huurders mee te maken hebben
- brede maatschappelijke belangstelling.

## 7. Toevoeging voorzitter

- besluitvaardig en kan leiderschap tonen en vertrouwen wekken indien nodig. Kan een verbindende rol vervullen, formeel en informeel
- is transparant in zijn handelen, kan delegeren en helder communiceren
- kan omgaan met druk en weet in moeilijke/complexere situaties gepaste interventies te doen zowel inhoudelijk als relationeel
- kan vergadering leiden, zonder zelf leidend/sturend te zijn. Biedt ruimte om met elkaar het gesprek aan te gaan op dusdanige wijze dat ieders inbreng tot zijn recht komt. Kan luisteren en samenvatten
- kan een open en veilige klimaat borgen waarin ruimte is voor tegenspraak, successen worden gedeeld en de RvC-leden en de bestuurder zich vrij voelen om dilemma's op tafel te leggen
- kan de kwaliteit van oordeelvorming en besluitvorming bewaken en aanvoelen wanneer belangrijke kwesties niet worden uitgesproken en is in staat om dit op een natuurlijke manier te benoemen en te toetsen
- kan een goede sparringpartner zijn voor de bestuurder en is daarin ook rolbewust.

## Competenties

De competenties die voor het toezicht houden van de RvC van Lek en Waard Wonen van belang zijn, kunnen als volgt worden omschreven:

### Visie & maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Heeft strategisch inzicht, helicopterview en kan integratief denken. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de woningcorporatie. Onderkent de specifieke rol van de corporatie en kan de strategie van de corporatie bewaken en toetsen aan de gestelde visie en missie van de organisatie en de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke ontwikkelingen in de omgeving van de corporatie en de mogelijke impact daarvan op huurders en andere belanghouders.





# Lek en Waard Wonen

## **Authenticiteit en onafhankelijkheid**

Alert op onverenigbare belangen, posities of relaties. Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Toont bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving en naleving van governance-regels.

## **Integriteit en moreel besef**

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.

## **Zelfreflectie**

Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.

## **Samenwerkingsvermogen**

Heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren.

## **Tijd en commitment**

Feitelijk beschikbare tijd voor inzet en commitment.