

## Wij zijn op zoek naar een MANAGER VASTGOED & ONTWIKKELING

36 uur per week

### De rol

- Als manager vastgoed & ontwikkeling ben je primair verantwoordelijk voor het acquireren en ontwikkelen van renovatie- en nieuwbouwprojecten. Daarnaast ben je formeel leidinggevende voor het team van 4 onderhoudscollega's die zorgdragen voor het totale onderhoud van onze portefeuille. De strategische doelen van Lek en Waard Wonen, in het bijzonder vanuit de portefeuillestrategie, zijn binnen je functie leidend.
- Het accent in de functie ligt op projectontwikkeling en projectvoorbereiding maar als manager ben je verantwoordelijk voor het hele traject, van voorbereiding tot realisatie en nazorg. In je rol ontwikkel je zelfstandig projecten vanuit de haalbaarheidsfase tot en met de realisatie. Je zorgt daarbij voor een optimale vertaling van de klantwens. Je voert regie over en bent verantwoordelijk voor het adequaat doorlopen van de planologische procedures in samenspraak met de betreffende instanties.
- Lek en Waard Wonen staat voor een grote uitdaging om de portefeuille verder te verduurzamen. Wij hebben hierin al grote stappen gemaakt maar een deel van ons bezit moet nog concreet worden aangepakt. Ook hebben wij een uitdaging als het gaat om het verduurzamen van de warmte en energiebron.
- Naast de verduurzaming staat er vernieuwing en uitbreiding van de portefeuille op de planning. Maar ook is er ruimte voor de ontwikkeling van woningen in de midden huur. Naast enkele concrete locaties en nieuwbouwwoningen die nog uitontwikkeld en gerealiseerd moeten worden tot 2025 ben je ook verantwoordelijk voor de herontwikkeling en acquisitie van nieuwbouwlocaties voor de periode 2025 – 2030. Dit vraagt van Lek en Waard Wonen en zeker van jou als manager vastgoed & ontwikkeling het nodige.
- Je bent bekend met RGS, je kunt werken volgens deze methodiek en als professioneel opdrachtgever kun je optreden naar opdrachtnemer/ketenpartner. Daarnaast heb je een dosis enthousiasme, ben je een natuurlijke leider en heb je veel ervaring met grote complexe renovaties, verduurzamingen en nieuwbouwontwikkelingen.
- Een echte teamspeler die samen met de technisch projectleider, je onderhoudsteam, de asset manager, de sociaal projectleider en de vaste aannemers bijdraagt aan de verbetering van de woningvoorraad.
- De variatie van de projecten verduurzaming, renovatie, nieuwbouw, acquisitie en gebiedsontwikkeling, de contacten met de bewoners, aannemers, adviseurs, gemeentes en natuurlijk je directe collega's maken dat geen dag hetzelfde is.
- Dit maakt het werk erg afwisselend en uitdagend.

### Profiel

- Voor de vacature van manager vastgoed & ontwikkeling zijn wij op zoek naar een ervaren kandidaat met minimaal een afgeronde relevante HBO/ WO opleiding (bachelor level), ervaring in de woningbouw en ruime kennis in renovatieprojecten/gebiedsontwikkeling.
- Je bent communicatief sterk met flair en je geeft leiding vanuit 'natuurlijk leiderschap'. Je hebt ervaring met het schrijven van besluitvormingsstukken en fasedocumenten voor MT en RVC, beschikt over organisatiesensitiviteit, resultaatgerichtheid en overtuigingskracht.
- Je hebt een interne motivatie om de klantwaardering in een project te verhogen en werkt in nauwe samenwerking met de sociaal projectleider aan een klantgericht proces.
- Je bent ondernemend en creatief, een goede onderhandelaar en contractmanager en je weet te schakelen met verschillende partijen.

### Aanbod

Salaris, afhankelijk van jouw opleiding en relevante ervaring, schaal M, cao woondiensten (€ 5.139-€ 7.345) voor 36 uur per week. Er is volop ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en het volgen van opleidingen. Daarnaast bouw je pensioen op en vinden wij een goede balans tussen werk en privé belangrijk. Daar worden flexibele afspraken over gemaakt. Een laptop en mobiele telefoon is natuurlijk standaard.

### Meer informatie en solliciteren

Neem voor meer informatie contact op met Paul Huijsdens (directeur-bestuurder) via [p.huijsdens@lwwonen.info](mailto:p.huijsdens@lwwonen.info) of via **0184-68 81 81**. Sollicitaties ontvangen we graag vóór 12 december 2022 via: [www.lwwonen.info/werken-bij-lek-en-waard-wonen/form-manager-vastgoed-ontwikkeling/](http://www.lwwonen.info/werken-bij-lek-en-waard-wonen/form-manager-vastgoed-ontwikkeling/)

### Organisatie

Lek en Waard Wonen is een relatief kleine corporatie in de gemeente Molenlanden, met circa 25 medewerkers en ruim 2.550 sociale huurwoningen in de kernen Kinderdijk, Nieuw-Lekkerland, Streefkerk, Groot-Ammers, Nieuwpoort en Langerak. Lek en Waard Wonen zet zich al 75 jaar in om haar huurders van goede en betaalbare huisvesting in een prettige omgeving te voorzien. Lek en Waard Wonen is toegankelijk en kent haar huurders écht. Er is een hechte en open relatie met de huurdersstichting 'Langs de Lek'.

In overleg met de huurdersstichting worden woonvraagstukken opgepakt en belangrijke aandachtspunten voor de huurders besproken. Mede daardoor kan de organisatie binnen de gemeenschap het verschil maken.

De organisatie is financieel gezond en heeft een investeringsopgave voor nieuwbouw. De organisatie kent korte lijnen, medewerkers hebben aandacht voor elkaar. Ze zijn betrokken bij de corporatie, staan in open verbinding met de omgeving en pakken relevante signalen van bewoners en stakeholders op. Medewerkers zijn aanspreekbaar en werken ook aan hun eigen ontwikkeling en professionaliteit. Lek en Waard streeft naar een in alle opzichten gezonde ontwikkelingsgerichte organisatie en investeert daar ook in zodat medewerkers kunnen blijven inspelen op de diverse en steeds complexer wordende vraagstukken.