



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

## Profielschets raad van commissarissen Lek en Waard Wonen

### De corporatie Lek en Waard Wonen

Lek en Waard Wonen is werkzaam in 6 kernen van de gemeente Molenlanden. We zijn een relatief kleine maar sterke en betrokken corporatie binnen de gemeente Molenlanden, die sterk is ingebed in de lokale samenleving. Voldoende groot om de opgaven aan te kunnen en tegelijkertijd dichtbij genoeg om goed bereikbaar en benaderbaar te zijn voor onze huidige en toekomstige huurders. Het kantoor en daarmee het fysieke contactpunt voor huurders is gevestigd in de kern Nieuw-Lekkerland. Met circa 2.550 verhuureenheden werkt Lek en Waard Wonen dagelijks aan de huisvesting voor de sociale doelgroep in kwalitatief goede en betaalbare huurwoningen. Dit doen wij met 25 medewerkers (19 fte).

Lek en Waard Wonen is een maatschappelijke organisatie die staat voor ‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’: ‘Wij verbinden ons met bewoners en maatschappelijke partners om, in dialoog en samenwerking, invulling te geven aan leefbare dorpskernen in de gemeente Molenwaard.’

Lek en Waard Wonen is dé verhuurder van sociale huurwoningen in de gemeente Molenwaard. We zetten ons als krachtige en wendbare organisatie in voor goede en betaalbare huisvesting in een prettige omgeving. Huurders bepalen zelf waar en in welke woning zij willen wonen. Als organisatie zijn wij toegankelijk en via diverse kanalen bereikbaar. We zorgen dat huurders snel geholpen worden en leveren maatwerk. Huurders zijn tevreden over onze dienstverlening.

De organisatie kent korte lijnen, medewerkers hebben aandacht voor elkaar. Ze zijn betrokken bij de corporatie, staan in open verbinding met de omgeving en pakken relevante signalen van bewoners en stakeholders op. Medewerkers zijn aanspreekbaar en werken aan hun eigen ontwikkeling van professionaliteit. Professioneel, klantgericht en slagvaardig zijn belangrijke kernwaarden.

### Het werkgebied en de opgaven van Lek en Waard Wonen

Er liggen in het werkgebied uitdagingen op het terrein van verduurzaming van de woningvoorraad en de realisatie van nieuwbouw. Daarnaast liggen er vraagstukken op het vlak van betaalbaarheid en leefbaarheid, waar maatwerkoplossingen richting de huurders gewenst zijn. Dat vraagt om het maken van keuzes en prioriteiten stellen in overleg met de huurdersorganisatie, gemeente, samenwerkingspartners en stakeholders. In overleg met de gemeente en de huurdersstichting ‘Langs de Lek’ zijn prestatieafspraken (2022-2024) en een uitvoeringsprogramma 2022 opgesteld. Onlangs is het ondernemingsplan geactualiseerd: [Koersplan Lek en Waard Wonen 2022-2025](#).

De doelen kunnen als volgt worden samengevat:

- Realiseren van voldoende beschikbare, betaalbare, duurzame en toegankelijke woningen.
- Huisvesten van kwetsbare mensen.
- Onderhouden van een goede relatie met huurders, samenwerken met de gemeente, collega-corporaties en andere stakeholders.
- Goede kwaliteit van de dienstverlening en een hoge klantwaardering.
- Streven naar leefbare dorpen en behoud van het dorps karakter.



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

De strategie bestaat uit de volgende speerpunten:

1. Een stabiele organisatie met een hoog niveau van dienstverlening door professionele klantvriendelijke medewerkers en vaste partners op deelgebieden.
2. Bijdragen aan een sterke lokale samenleving door inzet van betrokken medewerkers en samenwerking met partners.
3. Inspelen op de veranderende woningbehoefte door investeren in duurzame en betaalbare woningen voor kleine huishoudens.

## Vacature in de raad van commissarissen

In de tweede helft van dit jaar loopt de benoemingstermijn van twee leden van de raad van commissarissen (RvC) af. De raad van commissarissen bestaat momenteel uit zes personen en gaat verder met vijf leden. Daarom ontstaat er in de tweede helft van dit jaar een vacature binnen de raad van commissarissen van Lek en Waard Wonen. Gezien de expertise en rolverdeling van de zittende RvC-leden zoekt de raad van commissarissen:

### **Een lokaal betrokken voorzitter van de raad van commissarissen met expertise op het terrein van governance en gevoel voor het maatschappelijk ondernemerschap.**

In deze profielschets wordt nader ingegaan op de rol van de raad van commissarissen en de algemene profielschets. Tevens wordt ingegaan op de het specifieke profiel van de te werven voorzitter van de raad van commissarissen en de selectieprocedure.

## Rol en werkwijze raad van commissarissen

De RvC van Lek en Waard Wonen bestaat straks uit vijf leden. Hiervan zijn er twee benoemd op voordracht van de huurdersorganisatie. De leden worden benoemd voor vier jaar en kunnen een keer herbenoemd worden. De RvC werkt met drie commissies: remuneratiecommissie, auditcommissie en strategiecommissie. De commissies hebben een voorbereidende rol in de besluitvorming. De gehele RvC is verantwoordelijk voor de oordeelsvorming en de te nemen besluiten. De werkwijze van de RvC is beschreven in het [reglement van de raad van commissarissen](#). De RvC vergadert circa zeven keer per jaar. Daarnaast participeren de commissarissen in een commissie van de RvC, nemen ze deel aan themabijeenkomsten en hebben zij een aantal keer overleg met interne en externe stakeholders.

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. Lek en Waard Wonen heeft een eenhoofdig bestuur. De RvC treedt op als werkgever voor de bestuurder en vervult ook een klankbordrol voor de bestuurder. De RvC kan het bestuur gevraagd en ongevraagd advies geven. In zijn toezichthoudende functie maakt de RvC afwegingen in de meervoudige belangen die aan de orde zijn: het huurdersbelang, het maatschappelijk volkshuisvestelijk belang en de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvC over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder. De RvC is verantwoordelijk voor de kwaliteit en continuïteit van zijn eigen functioneren en voert jaarlijks een zelfevaluatie uit. De RvC houdt proactief toezicht met gepaste distantie en acteert binnen de wettelijke kaders die gelden voor woningcorporaties. Bij situaties of momenten waarop afstand niet gewenst is, treedt de RvC proactief op, rekening houdend met de positie van de bestuurder.



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

In zijn handelwijze laat de RvC zich leiden door de beginselen van good governance zoals die zijn beschreven in de [Governancecode Woningcorporaties 2020](#). De RvC werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvC zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor de RvC-leden die op voordracht van de huurdersorganisatie zijn benoemd. De RvC-leden hebben geen persoonlijke of werk gerelateerde binding met Lek en Waard Wonen en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

## Algemeen profiel van de raad van commissarissen

De RvC en bestuur van Lek en Waard Wonen hebben een gezamenlijke visie op besturen en toezicht houden. Daarin wordt de gewenste rolinvulling van RvC-leden nader omschreven. De RvC functioneert vanuit een maatschappelijk, volkshuisvestelijk perspectief en ziet toe op het beleid van het Bestuur en het functioneren van de organisatie. De RvC is betrokken bij de strategievorming en het bepalen van de maatschappelijke meerwaarde op termijn. De RvC voegt ook waarde toe aan het functioneren van Lek en Waard Wonen door relevante strategische vraagstukken uit de samenleving te agenderen. Hiermee geeft de RvC uiting aan zijn rol als netwerker. De RvC heeft een actieve opstelling richting de stakeholders en stemt zijn handelwijze op dit terrein af met de bestuurder. De RvC heeft oog voor het belang van Lek en Waard Wonen, het maatschappelijk belang en voor het belang van huurders en stakeholders.

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is dat allen generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over een helicopterview en specifieke aandachtsgebied. Van de leden wordt besluitvaardigheid verwacht. Zij zijn in staat scherpe discussies te voeren en tegelijkertijd dragen zij actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken. Daarbij gaat het onder meer om onderling respect, vertrouwen, veiligheid, goed luisteren en een open oog voor andere invalshoeken met als doel te komen tot gezamenlijke oordeelsvorming en besluitvorming. Op deze manier ontstaat er een natuurlijke afstand tussen de raad, bestuurder en organisatie, waardoor iedereen de ruimte heeft om zijn eigen functie goed in te vullen. Er kunnen zich momenten of situaties voordoen dat deze afstand niet gewenst is. De raad acteert dan niet alleen volgend maar proactief, als de RvC daar reden toe ziet, met respect voor de positie van de bestuurder. De RvC hanteert een positief kritische houding. Een goed samenspel tussen de bestuurder en de RvC betekent ook goed tegenspel, ofwel kracht en tegenkracht.

Om goed toezicht te kunnen houden is het belangrijk om over de juiste en volledige informatie te beschikken. Dit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van bestuurder en de RvC. De RvC laat zich tijdens de vergaderingen informeren door de bestuurder, mede op basis van rapportages. De RvC nodigt regelmatig MT-leden (of andere medewerkers) in de RvC-vergadering uit om een agendapunt nader toe te lichten.

### **Alle leden van de RvC beschikken daarom tenminste over de volgende competenties/eigenschappen:**

- Authenticiteit, zelfreflectie, onafhankelijke oordeelsvorming, integriteit en moreel besef.
- Interesse voor maatschappelijke vraagstukken op het terrein van de volkshuisvesting gepaard gaande met maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid en daarin ook een netwerk kunnen onderhouden.
- Affiniteit met de missie, visie en doelstellingen van Lek en Waard Wonen.
- Een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken.
- Het vermogen om op hoofdlijnen in algemeen en voor diverse (deel-)terreinen van beleid in het bijzonder, als klankbord voor de bestuurder te functioneren.



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

- Inzicht in strategische afwegingsprocessen, bestuurlijke besluitvorming en governance van maatschappelijke organisaties.
- Eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid, communicatievaardigheid.
- Vaardigheden om in teamverband te werken waarbij oog is voor het groepsbelang en een bijdrage wordt geleverd aan het gemeenschappelijke resultaat.

## **Deskundigheden en expertises in de RvC**

De RvC streeft naar een samenstelling waarin verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord en adviseur van de directeur-bestuurder te functioneren. Maar ook om elkaar scherp te houden en vormen van groepsdenken te voorkomen. RvC hecht veel waarde aan diversiteit in de samenstelling. Daarbij gaat het niet alleen om diversiteit in expertise, gender en leeftijd maar ook om diversiteit in persoonlijkheden.

Voor het toezicht binnen Lek en Waard Wonen zijn de volgende expertise velden en deskundigheden van belang:

- Governance, maatschappelijk ondernemerschap, organisatieontwikkeling en corporate communicatie.
- Volkshuisvesting met aandacht voor wonen en zorg/maatschappelijke ondersteuning.
- Vastgoedontwikkeling en –beheer (inclusief verduurzaming).
- Financiën, control, vastgoedinvesteringen, digitalisering en digitale veiligheid.
- Juridische zaken.

Bovenstaande expertises zijn in de bijlage nader omschreven. De verschillende expertises moeten minimaal bij een RvC-lid in hoge mate aanwezig zijn.

## **Specifiek profiel vacature: lokaal betrokken voorzitter RvC met expertise op het terrein van governance en gevoel voor maatschappelijk ondernemerschap.**

Binnen de RvC van Lek en Waard Wonen is behoefte aan een nieuwe voorzitter die lokaal betrokken is en expertise heeft op het terrein governance met gevoel voor maatschappelijk ondernemerschap. Voor dit profiel zoeken wij een kandidaat die:

- Kennis heeft van het maatschappelijke krachtenveld en de politieke verhoudingen in Molenlanden, zich betrokken voelt bij het werkgebied van Lek en Waard Wonen en signalen kan opvangen en bespreekbaar kan maken.
- Besluitvaardig en leiderschap kan tonen en vertrouwen kan wekken indien nodig. Een verbindende rol kan vervullen, out of the box kan denken en communicatief vaardig is.
- Transparant is in zijn handelen, kan delegeren en het formele en het informele kan combineren.
- kan omgaan met druk en weet in moeilijke/complexe situaties gepaste interventies te doen zowel inhoudelijk als relationeel.
- Vergadering kan leiden, zonder zelf leidend/sturend te zijn. Ruimte biedt om met elkaar het gesprek aan te gaan op dusdanige wijze dat ieders inbreng tot zijn recht komt. Kan luisteren en samenvatten.
- Een open en veilig klimaat kan borgen waarin ruimte is voor tegenspraak, successen worden gedeeld en de RvC-leden en de bestuurder zich vrij voelen om dilemma's op tafel te leggen.
- De kwaliteit van oordeelvorming en besluitvorming kan bewaken en aanvoelen wanneer belangrijke kwesties niet worden uitgesproken en in staat zijn om dit op een natuurlijke manier te benoemen en te toetsen.



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

- Een goede sparringpartner kan zijn voor de bestuurder en daarin ook rolbewust is.
- Ervaring heeft met toezicht houden, compliance vraagstukken en governance.
- Gevoel heeft voor maatschappelijk ondernemerschap, het werken in een maatschappelijk krachtenveld en corporate communicatie.
- Echt tijd heeft voor deze rol en beschikbaar kan zijn indien nodig.

## Reactie en procedure

Personen die passen in het beschreven profiel en in staat zijn een rol als voorzitter te vervullen nodigen wij u graag uit om een brief met cv te sturen aan Atrivé, t.a.v. Gerrit van Vegchel, mail: [sollicitatie@atrive.nl](mailto:sollicitatie@atrive.nl) o.v.v. voorzitter RvC Lek en Waard Wonen. Voor vragen kunt u contact opnemen met Gerrit van Vegchel, telefoonnummer 06 52 67 01 12. Reacties worden zorgvuldig behandeld en de vertrouwelijkheid van uw gegevens worden gewaarborgd. Benoeming van het RvC-lid vindt plaats na advies van de ondernemingsraad en een zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties. De ondernemingsraad is betrokken geweest bij het opstellen van de profielschets.



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

## BIJLAGE: expertisegebieden en competenties

### Expertisegebieden, kennis en ervaring

In de raad van commissarissen zitten leden met verschillende expertises om toezicht te houden. Die expertises zijn gekoppeld aan de fase van ontwikkeling van de organisatie en de strategie van Lek en Waard Wonen. De volgende expertises, kennis en ervaring zijn van belang:

#### 1. Governance, maatschappelijk ondernemerschap, organisatieontwikkeling en corporate communicatie

- Beschikt over een visie op toezicht, compliance en governance;
- Heeft ervaring als bestuurder of toezichthouder en heeft kennis van de ontwikkelingen op het terrein van governance en organisatieontwikkeling;
- heeft kennis van en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties en met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid en risicobeheersing;
- kennis op het gebied corporate communicatie wet- en regelgeving en het kunnen inschatten van maatschappelijke risico's van bepaalde beleidskeuzes;
- Heeft ervaring in (maatschappelijk) ondernemerschap en het opereren in een maatschappelijk krachtenveld.

#### 2. Volkshuisvestelijk, met aandacht voor wonen en zorg/maatschappelijke ondersteuning

- kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste de Woningwet en BTIV 2015 (kerntaken, doelgroep, DAEB-niet-DAEB en dergelijke);
- Ervaring in of met woningcorporaties op het terrein van brede vraagstukken van het wonen: leefbaarheid, beschikbaarheid, toegankelijkheid, verduurzamingsbeleid en betaalbaarheid;
- kennis over stakeholders (zoals huurders, gemeenten, toezichthouders) en wanneer/hoe deze te informeren en betrekken;
- kennis van en/of ervaring in het maatschappelijke en politieke speelveld, landelijk, regionaal en zo mogelijk ook lokaal;
- Heeft ervaring met woonvisies en prestatieafspraken. Kennis en ervaring op het gebied van de nieuwe media, huurdersparticipatie, klantprocessen, woningmarktonderzoek en marketingstrategieën en -instrumenten;
- kennis van de (lokale) doelgroepen van beleid en de bijbehorende opgave voor de woningcorporatie.

#### 3. Vastgoedontwikkeling en -beheer (inclusief verduurzaming)

- kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste regels met betrekking tot aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid (inclusief veiligheid en duurzaamheid);
- kennis van of ervaring met gebiedsontwikkeling en projectontwikkeling en verduurzaming; inzicht in het algemene functioneren van de woningmarkt en de vastgoedmarkt;
- kennis van of ervaring met strategische voorraadbeleid/-beheer, asset/portfoliomanagement, onderhoud systematiek bij woningcorporaties.

#### 4. Financiën, control, vastgoedinvesteringen, digitalisering en digitale veiligheid

- kennis van en/of ervaring met vraagstukken rond financiering en financiële continuïteit van de instelling;
- kennis van en inzicht in financiële risico's voor de instelling en de relevante eisen en regels, onder meer op het terrein van treasury en beleggingen;
- in staat zijn om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's;



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

- kennis van financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing/control (risicomanagement);
- kennis van de regels voor (financiële) (jaar)verslaglegging;
- kennis van waarderingsmethoden vastgoed;
- Kennis van relevante wet- en regelgeving ten aanzien van beheer van persoonsgegevens;
- Kennis van/inzicht in ontwikkelingen op het terrein van digitalisering van bedrijfsprocessen en informatievoorziening;
- Kennis van risico's van digitalisering en borging van digitale veiligheid.

## 5. Juridische zaken

- kennis van relevante wet- en regelgeving, bijvoorbeeld: rechtspersonenrecht, verbintenissenrecht/contractenrecht, bouwrecht, fiscaalrecht, arbeidsrecht, bestuursrecht en huurrecht;
- kennis van/inzicht in juridische consequenties van besluiten en de daaruit mogelijke procedures;
- kennis van statuten/reglementen.

## 6. Toevoegingen Huurderscommissaris

- Kennis van de volkshuisvesting en participatievraagstukken
- Betrokken bij de doelgroepen van Lek en Waard Wonen
- Inzicht in sociale processen waar huurders mee te maken hebben;
- Brede maatschappelijke belangstelling.

## 7. Toevoeging voorzitter

- Besluitvaardig en leiderschap kan tonen en vertrouwen kan wekken indien nodig. Een verbindende rol kan vervullen, formeel en informeel;
- Transparant is in zijn handelen, kan delegeren en helder communiceren;
- kan omgaan met druk en weet in moeilijke/complexere situaties gepaste interventies te doen zowel inhoudelijk als relationeel;
- vergadering kan leiden, zonder zelf leidend/sturend te zijn. Ruimte biedt om met elkaar het gesprek aan te gaan op dusdanige wijze dat ieders inbreng tot zijn recht komt. Kan luisteren en samenvatten;
- een open en veilige klimaat kan borgen waarin ruimte is voor tegenspraak, successen worden gedeeld en de RvC-leden en de bestuurder zich vrij voelen om dilemma's op tafel te leggen;
- De kwaliteit van oordeelvorming en besluitvorming kan bewaken en aanvoelen wanneer belangrijke kwesties niet worden uitgesproken en in staat zijn om dit op een natuurlijke manier te benoemen en te toetsen;
- Een goede sparringpartner te zijn voor de bestuurder kunnen zijn en daarin ook rolbewust is.



# Lek en Waard Wonen

‘Bouwen aan vertrouwd wonen, met en voor elkaar’

## **Competenties**

De competenties die voor het toezicht houden van de RvC van Lek en Waard Wonen van belang zijn, kunnen als volgt worden omschreven:

### **Visie & maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**

Heeft strategisch inzicht, helikopterview en kan integratief denken. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de woningcorporatie. Onderkent de specifieke rol van de corporatie en kan de strategie van de corporatie bewaken en toetsen aan de gestelde visie en missie van de organisatie en de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke ontwikkelingen in de omgeving van de corporatie en de mogelijke impact daarvan op huurders en andere belanghouders.

### **Authenticiteit en onafhankelijkheid**

Alert op onverenigbare belangen, posities of relaties. Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Toont bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving en naleving van governanceregels.

### **Integriteit en moreel besef**

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan.

### **Zelfreflectie**

Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag. Kan goed naar zichzelf kijken: reflecteert op (en leert van) zijn/haar persoonlijk beroepsmatig handelen in de maatschappelijke context. Bouwt deze reflectie op een natuurlijke wijze in het handelen in en stimuleert dit binnen de RvC.

### **Samenwerkingsvermogen**

Heeft oog voor het groepsbelang en het gemeenschappelijke resultaat. Is in staat in collegiaal verband te functioneren en kan meervoudige perspectieven respecteren.

### **Tijd en commitment**

Feitelijk beschikbare tijd voor inzet en commitment.